T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

İŞKUR

NİTELİKLİ İŞGÜCÜ YETİŞTİRME PROGRAMI
NİYEP

Ocak 2025

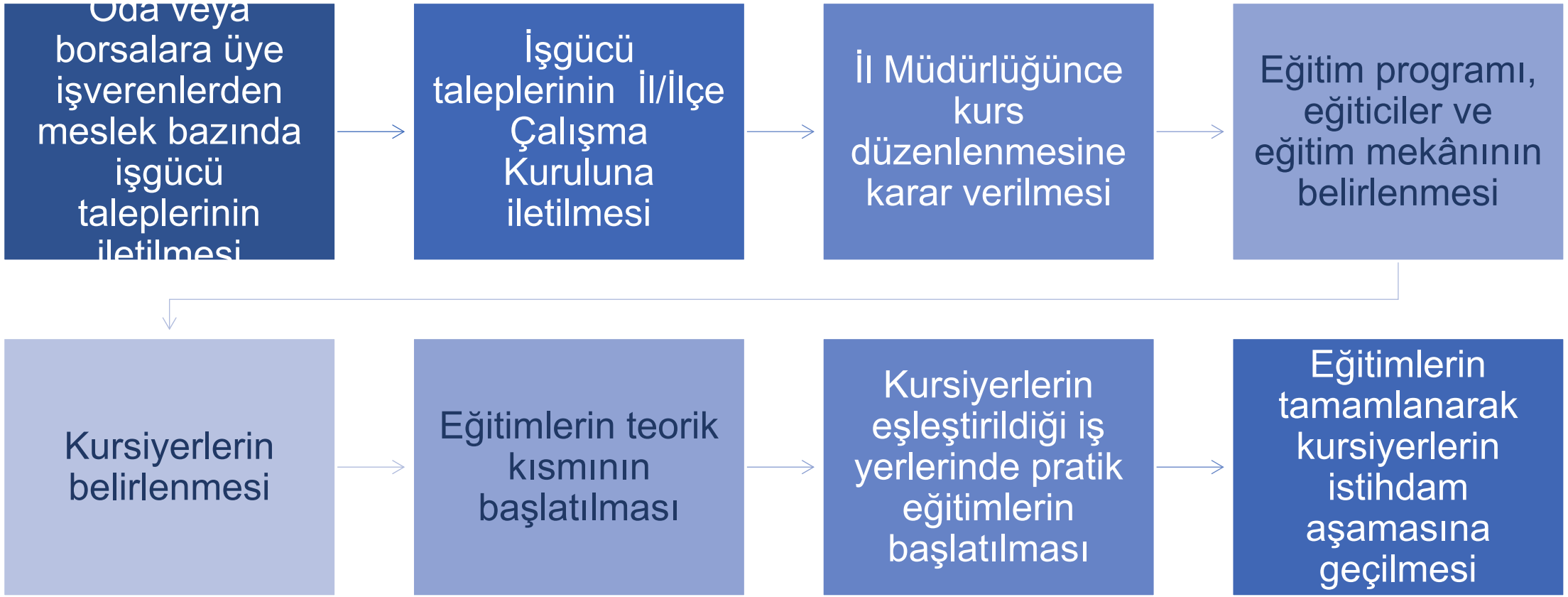
NİYEP



AMAÇ

Türkiye İş Kurumu ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği iş birliği ile işgücü piyasasının talep ettiği niteliklere uygun işgücü yetiştirmek.

Programın Aşamaları



İşgücü Talebi

İl Çalışma Kurulu veya Alt Çalışma Kurulu, oda veya borsaya kayıtlı işverenler ile iş birliği halinde mesleki eğitim kurslarının hangi mesleklerde düzenleneceğini belirler.

Bir meslekte **en az 5 kişilik** talep olması halinde mesleki eğitim kursu açılabilir.

Kursiyer Sayısının Belirlenmesi

İş yerinin Çalışan Sayısı

- 1-4 çalışana sahip iş yerleri için **çalışan sayısı kadar** kursiyer
- 5 - 9 çalışana sahip iş yerleri için **12 kişiye kadar** kursiyer
- 10- 49 çalışana sahip iş yerleri için **24 kişiye kadar** kursiyer
- 50 ve daha fazla çalışana sahip iş yerleri için sigortalı sayısının **%50'sine kadar** kursiyer

Kursiyerlerin Belirlenmesi



Kursiyer adayı ile **mülakat** gerçekleştirilir.



Teorik eğitime katılan kursiyerler **eşleştirmesi** yapılan iş yerlerinde pratik eğitim alırlar.



İşverenler kursiyerler için mesleki bilgiye ve deneyime sahip **en az bir eğitim sorumlusu** belirler.

Teorik ve Pratik Eğitim



Teorik eğitimler işveren, oda veya borsa ya da oda veya borsa iştiraki iş birliğinde düzenlenir.



Pratik eğitimler iş yerlerinde düzenlenir.

Eğitim Programı ve Sertifika



Kurslarda Milli Eğitim Bakanlığı veya üniversite tarafından onaylanan eğitim programları uygulanır.



Mesleki Yeterlilik Belgesi veya Milli Eğitim Bakanlığı onaylı kurs bitirme belgesi ya da üniversite onaylı sertifika verilir.

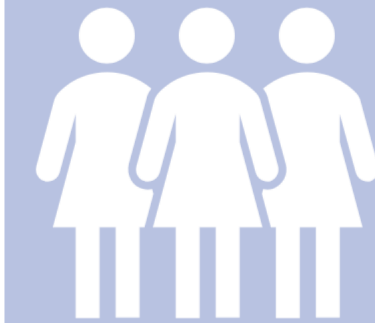
Kurs Süresi ve Sınıf

Kurs Süresi

- Günde en az 5 en fazla 8 saat
- Haftada 6 günü geçmemek üzere en az 30 en fazla 45

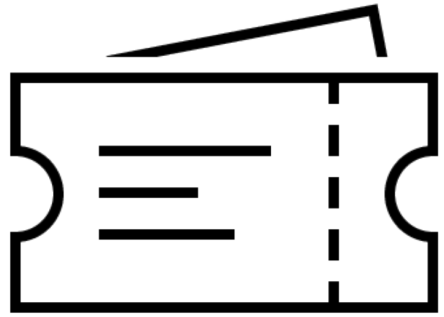
Teorik Eğitim

Sınıflar en az 5 en fazla 25 kursiyerden oluşur.

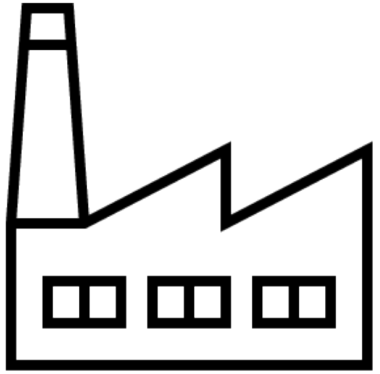


İstihdam Yükümlülüğü

İstihdam yükümlülüğü pratik eğitimin gerçekleştirildiği iş yeri veya iş yerlerinde yerine getirilir.



Kursiyerlerin en az % 60'ı, 120 günden az olmamak üzere fiili kurs gününün 2 katı kadar süre ile istihdam edilir.

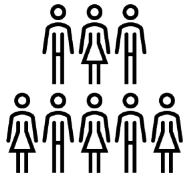


Karşılanan Giderler

Zaruri Gider, Sigorta Primi ve Eğitici Ödemesi

- Genel sağlık sigortası primi ile iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi
- Zaruri gider ödemesi
- Eğitici için unvan ve tabi olunan mevzuat dikkate alınarak ek ders saati ücretinin dört katına kadar ödeme

İşveren için NİYEP



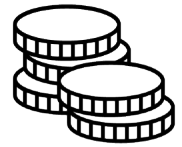
6 aylık bir kurs düzenlenmesi halinde



Asgari Ücretin İşverene Maliyeti Aylık

30.621 TL

(5 Puanlık indirimle)



6 Ay Süresince 1 İşçi Çalıştırma Maliyeti **183.726 TL**

NİYEP'in Avantajları

- Mesleki eğitim kurslarında işverenin en az 5 sigortalı çalışana sahip olması gerekirken NİYEP kapsamında işverenlerden aynı veya benzer mesleklerde 5 kişilik mesleki eğitim kursu talebi gelmesi yeterlidir

- Teorik ve pratik eğitim süresi boyunca çalışan sayısı takibi yapılmamaktadır.

- Teorik eğitimde işverenin kendi çalışanının eğitici olması halinde de eğitici ücreti İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

İŞKUR