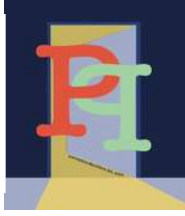


Uluslararası Anadolu Psikoloji Kolokyumu: Z Kuşağının İşgücündeki Rolü



4 Haziran
14:00-17:00

AGÜ



Perception & Politics
Laboratuvarı, AGÜ Psikoloji
bölümünde yer almaktadır.



Kayseri Sanayi Odası



Nesiller Arası Bağ Kurmak: İşgücünde Z Kuşağını Anlamak- Kayseri Sanayisinden İçgörüler

Etkinlik Detayları

- **Tarih:** 4 Haziran 2024
- **Saat:** 14:00-17:00
- **Yer:** Kayseri Sanayi Odası
- **RSVP:** Lütfen link veya QC kullanarak kayıt olunuz.

<https://forms.office.com/r/15a4kj1jUf>



Abdullah Gül Üniversitesi Psikoloji Bölümü Perception and Politics Laboratuvarı (PnP Lab) ve Kayseri Sanayi Odası iş birliği ile düzenlenen Anadolu Psikoloji Kolokyumunun açılış serisinin ilk oturumu, iş gücünde Z Kuşağı'nın psikolojik dinamiklerine odaklanıyor. Bu etkinlik, genç araştırmacıların

içgörülerini sunarak, akademisyenlerden sanayi profesyonellerine, politika yapıcılardan öğrencilere kadar geniş bir yelpazede katılımcıya hitap ediyor.

Bu kolokyum, Kayseri Sanayi Odası ile yürütülen ortak bir saha çalışmasına dayanan, iş gücündeki Z Kuşağı'nın psikolojik dinamiklerini keşfedecektir. Çalışma, Kayseri Sanayi Bölgesi'ndeki yöneticilerle yapılan görüşmelerden elde edilen dört ana sosyal temsili ortaya koymaktadır: kuşak farklılıkları, insan kaynakları fonksiyonları, beceri geliştirme ve üniversitelerin sanayi sektörüne katkıları.

Bu oturumda, bu görüşmelerden elde edilen bulgular, Z Kuşağı'ndan genç araştırmacılar tarafından yürütülen altı psikoloji araştırma projesinin sonuçları ile birlikte sunulacaktır ve kendi kuşaklarına dair eşsiz içgörüler sağlayacaktır:

İş yerindeki kuşaklar arasındaki farkları kapatmak ve firmalarda politika yapıcılar için bilimsel çözümler sunmaktır. Katılımınız ve katkılarınız, gelecekteki araştırmaların ve uygulamaların şekillenmesinde çok değerli olacaktır.

Bu aydınlatıcı etkinlikte sizleri aramızda görmekten mutluluk duyacağız

Ana Konular

- Kuşak Farklılıkları
- İnsan Kaynakları Fonksiyonları
- Beceri Geliştirme
- Üniversitelerin Sanayi Sektörüne Katkıları

Araştırma Sunumları

Social Representations of Gen Z: Seeing the Young Generational Workforce in the Eye of Industrial Managers

Ahmet Çoymak, PhD. - PnP Lab Koordinatörü, Abdullah Gül Üniversitesi Psikoloji Bölümü Doçenti

Panel 1: Is Gen Z Really Impatient & Money Hungry?

Cognitive Dissonance and Difficult Choice: Salary Vs Long-Term Career Goals [Bilişsel Çelişki ve Zor Seçenek: Para mı Uzun Vadeli Kariyer Hedefleri mi?]

Manal Chtibi, Abdullah Gül Üniversitesi Psikoloji Bölümü Lisans Öğrencisi

Nazlı Karakoçoğlu, PnP Lab Üyesi, Ankara Üniversitesi Psikoloji Bölümü Yüksek Lisans Öğrencisi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Araştırma Görevlisi

Generation Z: The Power of Meeting Relational Needs on Persistence [Z Kuşağı: İlişkisel İhtiyaçların Karşılanmasının Sebat/Sabır Üzerindeki Gücü]

İrem İpek, Abdullah Gül Üniversitesi Psikoloji Bölümü Lisans Öğrencisi

Deryanur Akdağ, Abdullah Gül Üniversitesi Psikoloji Bölümü Lisans Öğrencisi

Understanding the Impact of Social Media Comparison on Perseverance Among the Young Generation [Sosyal Medya Karşılaştırmalarının Genç Jenerasyonun Sabrı Üzerindeki Etkilerini Anlamak]

Tuğba Nebioğlu, Abdullah Gül Üniversitesi Psikoloji Bölümü Lisans Öğrencisi

Hasan Yentür, MSc., PnP Lab Üyesi, Dokuz Eylül Üniversitesi Doktora Öğrencisi, Demokrasi Üniversitesi Psikoloji Bölümü Araştırma Görevlisi

Panel 2: The Functions of Gen Z in Work Settings: Conflict vs Compliance to Success? [İşyerinde Gen Z'nin Fonksiyonları: Başarı İçin Çatışma mı Uyum mu?]

Effects of Intra-Group Ideological Diversity on Creativity and Problem Solving [Grup İçi İdeolojik Farklılıkların Yaratıcılık ve Problem Çözme Üzerindeki Etkileri]

Eylem Helin Metin, Abdullah Gül Üniversitesi Psikoloji Bölümü Lisans Öğrencisi

Ömer Topuz, MSc., PnP Lab Yöneticisi, Abdullah Gül Üniversitesi Psikoloji Bölümü Araştırma Görevlisi

Does Theoretical Knowledge or Practical Knowledge Make Our Work Easier? [Teorik Bilgi mi Pratik Bilgi mi İşlerimizi Daha Kolay Hale Getirir]

Rana Akay, Abdullah Gül Üniversitesi Psikoloji Bölümü Lisans Öğrencisi

Hafize Öznur Erem, PnP Lab Üyesi, Ankara Üniversitesi Yüksek Lisans Öğrencisi, Abdullah Gül Üniversitesi Psikoloji Bölümü Araştırma Görevlisi

Exploring the Impact of Group Dynamics on Organizational Myopia: A Study on Shared Mental Models and Diversity [Grup Dinamiklerinin Organizational Miyopi Üzerine Etkilerini Araştırmak: Çeşitlilik ve Kolektif Zihinsel Modeller Üzerine Bir Çalışma]

Sultan Güler, Abdullah Gül Üniversitesi Psikoloji Bölümü Lisans Öğrencisi

Fatmanur Topal, Abdullah Gül Üniversitesi Psikoloji Bölümü Lisans Öğrencisi

Muhlis Eroğlu, PnP Lab Üyesi, Uludağ Üniversitesi Yüksek Lisans Öğrencisi, Kapadokya Üniversitesi Psikoloji Bölümü Araştırma Görevlisi

Kimler Katılmalı?

- Psikoloji ve sosyal bilimler alanında akademisyenler ve araştırmacılar
- Sanayi profesyonelleri ve yöneticiler
- Politika yapıcılar ve kamu sektörü temsilcileri
- Öğrenciler ve eğitimciler

İletişim Bilgileri

Daha fazla bilgi için lütfen iletişime geçin:

- **İletişim Kişisi:** Ömer Topuz, Lab Yöneticisi
- **Email:** omer.topuz@agu.edu.tr
- **Telefon:** +90 352 224 88 00

Bu aydınlatıcı tartışmanın bir parçası olun ve iş yerinde kuşaklar arası farkları kapatmaya katkıda bulunun. Katılımınız ve katkılarınız, gelecekteki araştırmaların ve uygulamaların şekillenmesinde çok değerli olacaktır.